

江苏百盈电力工程有限公司

2025 年度环境、社会、公司治理（ESG）报告



技术服务机构（盖章）：北京德谷嘉美环境科技有限公司

报告编号：DGJM-JMDZ-ESGR-V202601-001

查询网址：www.esg400.com

2026 年 3 月



关于本报告

本报告是江苏百盈电力工程有限公司首次发布的 ESG 报告（同效公司可持续发展报告），旨在就公司环境、社会责任、公司治理等相关信息、关键绩效等与各利益相关方进行沟通，回应利益相关方需求。为提高本报告的专业程度，江苏百盈电力工程有限公司聘请第三方专业技术服务机构北京德谷嘉美环境科技有限公司作为本报告咨询顾问，提供相关技术咨询和服务。

1.时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份。

2.报告范围

报告覆盖江苏百盈电力工程有限公司实际生产经营场所，与财务报告合并报表范围一致。本报告中披露的数据及信息若无特殊说明，范围均为江苏百盈电力工程有限公司在中国大陆地区业务运营点。

3.数据来源

本报告的数据及信息主要来源于江苏百盈电力工程有限公司的相关文件、报告及统计结果。

4.编制依据

本报告参照中国证券监督管理委员会（CSRC）发布的《上市公司可持续发展报告指引（试行）》、中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》（财会〔2025〕17号）、《企业可持续披露准则第1号--气候(试行)》（财会〔2025〕34号），同时参考全球报告倡议组织（GRI）标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、香港联合交易所有限公司（HKEX）《证券上市规则》附录二十七《环境、社会及管治报告指引》（简称“ESG 报告指引”）等，并综合考虑本公司 ESG 目标与利益相关方关切的重要议题编制。

5.联交所 ESG 报告指引四项原则回应

重要性：为编制本报告，公司开展议题重要性评估程序，以确定本报告的披露内容及各议题内容详实程度。重大性议题评估过程与结果呈现于本报告章节 1.3 中。

量化：报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标表现。

平衡：本公司努力实现信息披露客观、不偏不倚，报告内容均来自公司内部管理文件、统计及公开披露信息，以及公众媒体报道，无不正当修改。

一致性：如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

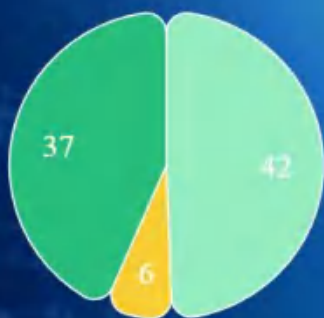
6.称谓说明

为便于表述，江苏百盈电力工程有限公司在报告中分别用“公司”和“我们”。

江苏百盈电力工程有限公司 2025 年度环境、社会、公司治理报告 (ESG) 数据看板

企业职工年龄段分布

● ≤34 ● 35-49 ● ≥50



企业学历及工种

兼职 3

全职 82

科研人员 8

高级技师人员 3

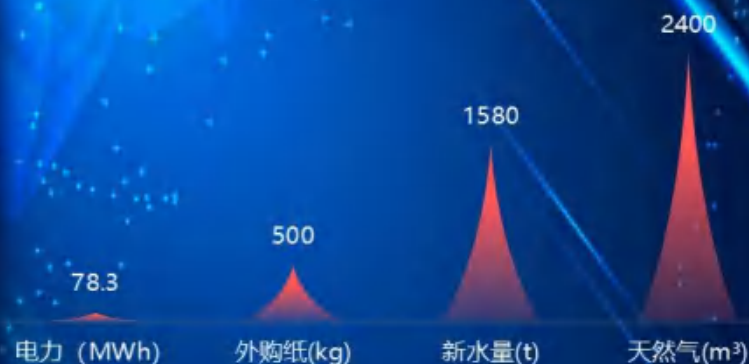
高级及以上职称人员 2

大专及以下 46

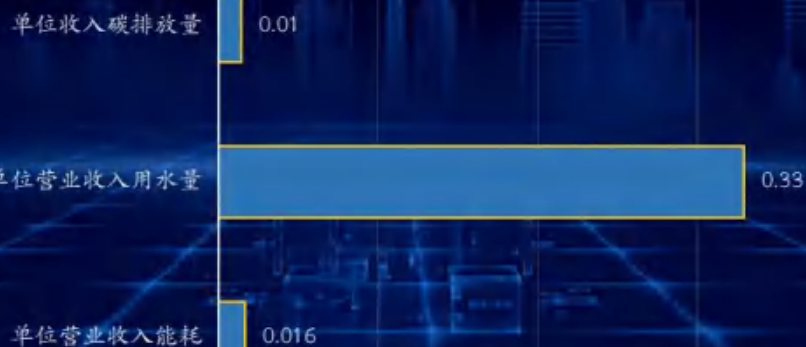
本科 39

硕士及以上

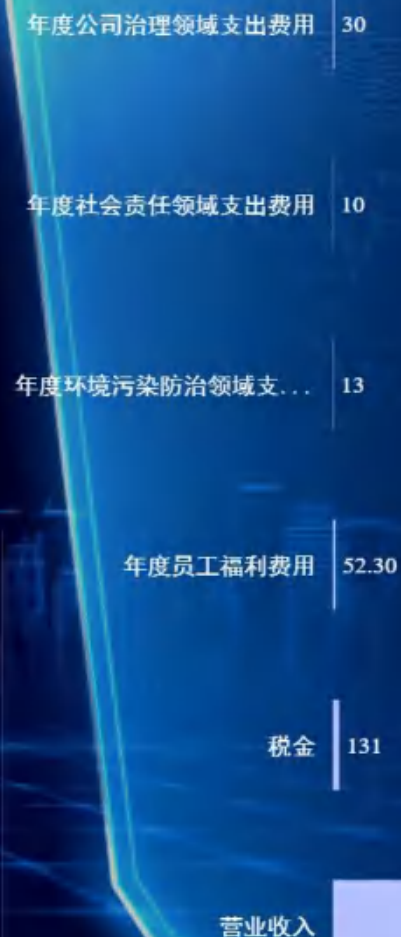
能源消耗明细



单位收入能耗 单位：吨/万元



基本经济情况 单位：万元



最高管理者致辞

尊敬的各位同仁、合作伙伴及社会各界朋友：

大家好！

2025年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，立足公司发展实际，围绕公司战略目标、年度经营任务，进一步解放思想、转变观念，全力提升产品质量和生产管理效率，一年来，公司生产经营呈现较好发展态势，始终秉持着创新、责任与可持续发展的理念，致力于推动 ESG（环境、社会和公司治理）的全面发展。

环境方面，我们深知企业的长远发展离不开对自然环境的保护。因此公司积极采用智能化、数字化的生产方式，提高资源利用效率，减少环境污染。为构建生态文明社会贡献力量。作为负责任的企业，我们深知在追求经济效益的同时，更要关注环境、社会和公司治理（ESG）的可持续发展。我们致力于节能减排，优化生产流程，减少对环境的影响。采用先进的生产工艺和设备，确保产品的高效、节能与环保。同时，我们也积极倡导绿色办公，鼓励员工参与环保活动，共同守护我们的地球家园。

社会方面，我们注重员工的成长与发展，为员工提供广阔的职业发展空间和丰富的培训资源。我们倡导和谐劳动关系，保障员工的合法权益，营造积极向上的企业文化氛围。此外，我们还积极参与社会公益事业，回馈社会，为构建和谐社会贡献自己的力量。

公司治理方面，我们坚持诚信经营，建立健全内部控制体系，确保公司运作的规范、透明与高效。我们注重与投资者的沟通与互动，及时、准确地披露信息，维护投资者的合法权益。

未来，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，秉持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，通过受控高效的精细化管理，以人才、客户和责任为动力，推动企业高质量高速度发展。

最后，我要感谢每一位员工的辛勤付出和无私奉献，感谢各位合作伙伴的信任与支持。让我们携手并进，共同为实现 ESG 的全面发展而努力奋斗！

顺祝大家万事如意、家庭幸福、工作顺利！

谢谢大家！

法定代表人：徐宁

关于我们

江苏百盈电力工程有限公司成立于 2008 年 12 月，注册资金 4800 万元。公司拥有电力工程施工总承包贰级、承装（修试）四级、电力行业（送电工程、变电工程）专业设计乙级、通信工程施工总承包贰级、建筑工程施工总承包贰级、电子与智能化工程专业承包贰级、消防设施工程专业承包贰级、防水防腐保温工程专业承包贰级、建筑装饰装修工程专业承包贰级、建筑幕墙工程专业承包贰级、输变电工程专业承包贰级、地基基础工程专业承包贰级、建筑机电安装工程专业承包贰级、消防维保等多个资质等级证书。

公司始终坚持“诚信共赢、合作发展、服务客户”的经营理念，“以人为本、员工关爱、务实高效”的管理理念，落实“安全环保、优质达标、精益求精”的施工理念，科学管理，品质先行。通过了 ISO9001 质量体系，ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证，并获得综合信誉 AAA 资信等级证书。

公司提供 110kV 及以下的电力工程 EPC 总承包服务，提供集电力系统规划咨询、电力工程设计、电力工程建设施工、电力工程设备制造、电力设备维护检修为一体的电力服务建设系统集成解决方案，优化结构，减少中间环节，缩短建设时间，降低电力工程投资成本。

公司市场遍及省内很多地区，客户涉及企、事业单位等，服务涉及房地产、机场码头、市政建设、电网建设等诸多领域。所建设项目全部实现达标投产，赢得了良好的经济、社会和环境效益，受到了业主和相关方以及主管部门的广泛好评，多年以来一直被授予“重合同，守信用企业”。

在市场经济发展大潮中，我公司将以先进的技术、优质的服务、良好的信誉为客户打造行业的精品。团结奋进的这支队伍会努力向行业前沿迈进，践行绿色建筑使命，为美丽中国的青山绿水做出公司应有的企业贡献。

资质荣誉

在当今竞争激烈的商业世界中，企业资质是公司实力与信誉的重要象征。我们凭借多年来的不懈努力和持续发展，积累了一系列令人瞩目的企业资质。

在竞争激烈的市场环境中，我们深知资质荣誉不仅是对过去努力的肯定，更是对未来发展的激励。未来，我们将继续秉持专业、创新、诚信、共赢的理念，不断提升自身实力，为客户提供更优质的产品和服务。

人才战略与人才培养

在当今竞争愈发激烈的市场环境中，人才是企业发展的核心驱动力，人才更是我们迈向成功的关键基石。

我们深知，在这个知识经济时代，拥有一支高素质、富有创新精神和专业能力的人才队伍，是企业在激烈的市场竞争中立于不败之地的根本保障。

我们秉持着“以人为本、人才强企”的理念，始终将人才视为企业最宝贵的财富。我们积极营造尊重人才、关爱人才、激励人才的良好氛围，为每一位员工提供广阔的发展空间和施展才华的舞台。

我们致力于打造一个开放、包容、创新的人才生态系统，吸引来自不同领域、不同背景的优秀人才加入我们的团队。在这里，他们可以充分发挥自己的专业优势，与同事们共同攻克技术难题，为企业的发展贡献智慧和力量。

（一）人才战略

江苏百盈电力工程有限公司深知，企业的核心竞争力在于人才。因此，我们实施了一系列积极的人才战略，旨在吸引、培养和留住行业内的顶尖人才。我们注重人才的多元化和包容性，积极招聘和培养 80、90、00 后等不同年龄段的人才，形成了一支充满活力、富有创造力的团队。同时，我们为每位员工提供个性化的职业发展规划和持续的学习机会，确保他们能够在公司不断成长和发展。在人才培养方面，我们注重理论与实践相结合，鼓励员工参与创新项目和实践活动，提升他们的专业技能和创新能力。此外，我们还建立了完善的激励机制，表彰和奖励在技术创新、市场拓展等方面取得突出成果的员工，激发他们的积极性和创造力，人才培养成果见下表。

激励机制是以激励约束、激发员工潜能、动态竞争为核心内容的人力资源管理体系，从选人、用人、育人、留人四方面入手，通过各种培训和建立激励、约束、竞争机制，如竞争上岗、优化组合等方式，调动员工积极性，开展企业内部合理竞争，激发员工潜能，最大限度地发挥人能力，增强员工事业心及敬业精神，增强企业凝聚力，促进企业不断发展。

公司在对员工实施绩效考评方面出台了一系列激励政策，并对取得的成绩、获得的技能给予奖励。目前，这些绩效激励措施已被全体员工所认同和接受。公司管理层非常重视与员工的沟通，全面收集员工对公司的评价信息，积极组织改进，不断提高员工的满意度。

（二）人才培养

育人是用人的根本基础。在当今时代，人才的重要性愈发凸显，而育人则成为了确

保人才得以充分发挥作用的关键环节。不同类别、不同层次的人才，皆具有各自独特的特点。为了更好地培养这些人才，我们必须不断完善和创新人才培养机制。

一方面，将理论培训与实践锻炼紧密结合起来。理论培训能够为人才提供扎实的专业知识和先进的理念，使其在思想层面得到充实和提升；而实践锻炼则可以让人才在实际工作中积累经验、磨练技能，真正将所学知识转化为实际能力。

另一方面，建立广覆盖、多层次、开放式的人才培养体系。广覆盖意味着要涵盖各个领域、各个专业的人才，确保每一个有潜力的人都能得到培养的机会；多层次则体现为针对不同水平、不同发展阶段的人才制定不同的培养方案，满足他们的个性化需求；开放式则要求人才培养体系具有足够的灵活性和包容性，能够吸收国内外先进的培养理念和方法，不断与时俱进。

逐步建立起符合集团型企业环境的人才培养新模式，这不仅是对企业自身发展的有力推动，更是为社会培养高素质人才的重要使命。在这种新模式下，企业将能够更好地吸引、培养和留住人才，为实现可持续发展奠定坚实的基础。

员工与合规

（一）员工

员工，是企业发展的关键，公司始终将员工放在企业发展的重要位置。公司成功的重要因素是建立起一支同心同德的团队，以人为本。包括但不限于：

- 1、提供良好的薪酬福利；
- 2、实施员工培训，帮助员工提高解决问题的能力；
- 3、帮助员工提高技术和管理水平。

（二）合规

合规运营是公司可持续发展的基石。公司按照可持续发展的公司治理要求开展合规管理。公司不断健全和完善治理架构、遵守法律法规、培育合规文化、履行社会责任、打造规范科学的运行机制、持续提升管理水平，有效防控风险，确保公司廉洁高效经营，践行公司可持续发展目标。

合规运营是集团稳健发展的必要条件。它有助于公司规避法律风险，确保各项决策合法合规，避免因违法违规行为给公司带来的负面影响。同时，合规运营还能提升公司的社会声誉，增强客户、合作伙伴和投资者的信心，为公司的长远发展奠定坚实基础。公司按照可持续发展的公司治理要求，持续健全和完善治理架构。公司设立了专门的合

规部门,负责全面监控公司的合规风险,确保公司运营活动始终在法治轨道上稳健前行。同时,公司还建立了完善的决策机制,确保各项决策均经过充分论证和审查,避免决策失误带来的风险。

公司深知合规的重要性,严格遵守国家法律法规和行业监管要求。公司定期关注法律法规和行业监管政策的变化,及时调整公司的经营策略和业务模式,确保公司运营活动始终符合法律法规和行业监管要求。同时,公司还加强了与政府部门和监管机构的沟通和合作,共同推动行业的合规发展。

培育合规文化,提升管理水平。合规文化的培育是公司合规管理的重要一环。公司注重培养全员的合规意识,通过制定和宣传公司的合规政策和制度,让每一位员工都能深刻认识到合规的重要性,自觉遵守法律法规和公司规章制度。同时,公司还不断提升管理水平,引入先进的管理理念和技术手段,优化运营流程,提高运营效率。通过引入先进的合规管理系统,实现了对业务流程的实时监控和风险评估,确保公司的运营活动始终符合合规要求。为了深化员工对合规文化的理解和认同,公司还组织了一系列合规培训和宣传活动,定期组织合规知识讲座和内部培训,增强员工的风险防范意识和合规意识。此外,公司还通过内部会议、宣传栏、企业网站等多种渠道广泛宣传合规知识,让合规文化深入人心。合规文化的深耕是公司合规管理的长期任务。公司将继续加大合规文化建设力度,通过多种渠道进行合规知识的宣传和教育,增强员工的风险防范意识和合规意识。把合规文化融入公司的核心价值观和企业文化中,使之成为公司的精神支柱和行动指南。同时,为了确保合规要求得到有效执行,公司加强内部监督和检查。建立完善的合规监督机制,定期对公司的运营活动进行合规审查,及时发现和纠正违规行为。对于发现的违规问题,公司将严肃处理,追究相关责任人的责任,确保合规要求得到严格执行。此外,公司还将加强与外部监管机构的沟通和合作,共同推动行业的合规发展。

总之,合规是公司稳健发展的基石,也是公司履行社会责任的重要体现。公司将继续坚持以合规运营为核心,不断完善合规管理体系,提升合规文化建设水平,为公司的可持续发展提供有力保障。公司相信,在全体员工的共同努力下,公司的合规运营将不断取得新的成果和突破。

一 环境管理与应对气候变化

公司在生产运营过程中非常重视环境管理和应对气候变化工作。公司根据环境管理制度推动节能环保工艺项目，力争将生产运营的外部性影响做到最低，践行企业绿色低碳发展的经营理念。

本章所回应的重大性议题

- 1、排放管理
- 2、废弃物与化学品
- 3、能源管理
- 4、资源管理
- 5、环境影响管理
- 6、绿色产品与循环经济

本章节所回应 SDGs 议题

- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 廉价和清洁能源
- 12 负责任地消费和生产



环境管理系统

公司在生产运营过程中非常重视环境管理和应对气候变化工作。公司根据环境管理制度推动节能环保工艺项目，力争将生产运营的外部性影响做到最低，践行企业绿色低碳发展的经营理念。

荆门东智一直将环境保护视为企业发展的重要组成部分，致力于构建高效、科学的环境管理系统。我们深知，作为智能电能表领域的领军企业，我们有责任和义务推动绿色制造，实现可持续发展。

为实现这一目标，我们积极引入 ISO14001 环境管理体系，建立了全面的环境管理制度。该体系涵盖了环境目标设定、资源消耗监测、废弃物处理、污染预防等多个方面，确保公司的生产活动对环境的影响最小化。我们注重节能减排，通过优化生产工艺、提高能源利用效率等措施，显著降低了生产过程中的能耗和排放。

同时，我们还加强了环境风险管理和应急响应能力，确保在突发环境事件发生时能够迅速、有效地应对，防止对环境和员工造成损害。此外，我们还积极开展环境教育和培训，提升员工的环境意识和责任感，共同营造绿色、环保的企业文化。

经过持续的努力和改进，我们的环境管理系统已经取得了显著的成效。公司将继续坚持绿色制造的理念，不断完善环境管理系统，为建设资源节约型和环境友好型社会贡献力量。

在管理理念上，我们倡导“以制约人、以励跃人、以理阅人、以情悦人”，通过严格的环保制度约束员工行为，同时激励员工积极参与环保活动，共同营造绿色工作环境。

此外，我们的人才理念“千方百计，广开‘才’路”也为我们环境管理体系的建设提供了有力的人才保障。我们注重培养具有环保意识的员工，让他们成为推动企业绿色发展的重要力量。

公司新建项目依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，开展建设项目环境影响评价工作，依据环境保护要求，环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，我们将建立健全环保设施的运行管理制度，确保设施正常运行并发挥应有的环保作用。同时，加强设施的维护和管理，定期进行检查和维修，确保设施长期稳定运行，同时加强施工现场的环境管理，确保施工活动对周边环境的影响最小化。对于环保设施的施工，我们将严格监督施工质量，确保设施按照设计要求进行施工，不出现质量问题。此外，我们还将加强环保宣传和教育，增强全体员工的环保意识，形成全员参与环保的良好氛围。

公司明确生产运营过程中的环保要求及环保职责，已构建出整套完善的环境管理体系。

2025 年公司持续降低碳排放、三废排放、能源消耗、水资源消耗等各项工作，实现企业的可持续发展。

法规遵守与沟通：确保企业遵守国家和地方的废水管理法规，定期与环保部门进行沟通，了解最新的环保政策和要求。

通过以上措施，企业可以建立起一套有效的废水管理体系，降低废水对环境的影响，实现可持续发展。同时，这也有助于提升企业的社会形象和竞争力。

废气和粉尘管理

公司在废气管理方面的具体措施：

1. 改进配方，选择低挥发性、低毒性的材料，从源头上降低废气的污染程度。
2. 在施工中，采用连续化、密闭化的工艺，避免或减少挥发性有机物（VOCs）的无组织排放。
3. 对生产设备进行升级改造，提高设备的密封性，防止废气泄漏。安装废气收集装置，在废气产生的源头进行收集，提高废气的收集效率。
4. 利用吸附法、吸收法、催化燃烧法、生物法等废气处理技术，达到净化废气的目的。
5. 建立废气排放监测系统、加强废气排放管理、开展环保培训和宣传。

公司在粉尘管理方面的具体措施：

1. 物料替代与设备更新：采用低粉尘或无粉尘物料，以及不产尘或低产尘设备，从根本上减少粉尘的产生。
2. 密闭尘源：对于无法替代的产尘设备和操作，应尽可能密闭尘源，防止粉尘外逸。使用密闭的生产设备或将敞口设备改造成密闭设备，确保作业场所的空气质量。
3. 通风除尘：在粉尘产生区域设置通风系统，及时将含尘空气排出室外，保持作业场所的清洁和舒适。
4. 个体防护：对于无法避免的高浓度粉尘环境，为员工提供防尘口罩、防尘服等个人防护用品，确保员工的健康和安全。
5. 湿式作业：在条件允许的情况下，采用湿式作业法，如洒水、喷雾等，降低粉尘飞扬的可能性。

此外，公司也进一步加强关于废气和粉尘管理方面的培训和教育，提高员工的环保意识。同时，建立完善的废气和粉尘管理制度，明确各部门的职责和任务，确保废

气和粉尘管理工作得到有效执行。使得公司的废气处理上完全符合国家的排放处理标准。

噪声管理

对噪声超标的工人，各部门应配置相应的个人防护用品，如耳塞、耳罩等。

禁止在晚上 22:00 时后至次日凌晨 7:00 时进行环境噪声污染严重的施工，但抢险工作和特殊情况除外。

设备维修和设备使用部门对噪声污染严重的落后设备实行淘汰。公司设计阶段充分考虑工作场所、过程、装置、机械运行工艺与的能力是否相适应以便从根本上消除或降低噪声污染及职业健康安全风险。

对高噪声的设备，采用减震、消声、屏蔽吸音等工程控制措施从根本上消除或降低噪声污染及职业健康安全风险。

绿色管理

公司不断完善环境、职业健康安全管理系统，落实对环境保护、能源消耗、资源循环、安全生产等方面的日常管理和监控。目前，生产基地已通过 ISO9001（质量管理体系标准）、ISO14001（环境管理体系）、ISO45001（职业安全健康管理体系）认证，并将安全、节能、减少废弃物等环境管理指标纳入 KPI 绩效考核，定期召开会议追踪进度，落实管理职责。

制定绿色战略：明确企业的绿色发展目标，制定相应的战略规划，确保绿色管理在企业中的全面推进；

采用绿色技术：引入节能减排技术，降低生产过程中的能耗和排放，提高资源利用效率；

建立绿色供应链：与供应商建立绿色合作关系，确保原材料和零部件的环保性，推动整个供应链的绿色化；

加强绿色培训与教育：定期对员工进行绿色理念、绿色技能等方面的培训和教育，增强员工的环保意识和能力，**建立绿色激励机制：**通过设立绿色奖励、绿色考核等方式，激励员工积极参与绿色管理，形成良好的绿色文化氛围；

实施绿色办公：推广无纸化办公、节能办公等措施，减少办公过程中的资源消耗和环境污染；

加强绿色监管：建立绿色管理监督体系，对企业的生产经营过程进行全程监控，确

保各项绿色措施得到有效执行。

公司在 2025 年，无重大环境事件发生。

践行绿色生产

公司坚持绿色发展理念，在保证产品功能、质量以及生产过程中人的职业健康安全的前提下，将绿色管理理念融入到产品设计、物料采购、生产工艺、产品包装、产品运输和产品碳足迹等各个生产运营流程中，实现产品全生命周期环境管理，持续打造绿色生产体系，树立绿色低碳品牌形象。

培育绿色文化

公司秉持“倡导绿色生活，构筑低碳未来”理念，在日常办公中践行“节约每一分钱、节约每一张纸、节约每一寸导线”，坚持企业与环境共同发展，积极践行绿色办公，加强环保培训和宣传教育，开展丰富的环保公益活动，以实际行动传递绿色理念，推广绿色文化，引领绿色发展。

和环境相关的发展机会

公司在清洁技术方面的发展机会：随着环保法规的日益严格和消费者对环保产品的需求增加，公司研发部门积极采用清洁技术成为重要趋势。通过引进先进的清洁生产技术，公司可以降低生产过程中的能耗和排放，提升产品环保性能，满足市场需求，增强竞争力。

公司在绿色建筑方面的发展机会：其一，可聚焦低碳能源配套，研发适配光伏建筑一体化的新型电力组件，满足清洁能源接入需求。其二，依托现有技术积累，推出低能耗配电设备与智能能效管理系统，助力建筑降低运营能耗。同时，可主动对接绿色建筑项目开发商与设计院，参与标准制定，凭借环保优势抢占市场份额。

公司在可再生能源方面的发展机会：随着可再生能源技术的不断发展，公司也开始积极探索可再生能源的利用。通过安装太阳能发电系统、风力发电设备等可再生能源设施，公司可以降低对传统能源的依赖，减少碳排放，实现绿色能源转型。这不仅有助于应对能源危机，还能提升公司的社会责任感和市场竞争力。

能源管理&节能减碳

公司制定《能源管理手册》，以及《能源管理程序汇编文件》来管理能源消耗情况，办公室依据此文件每月对能源、资源消耗情况进行监控，如实记录消耗情况，并依据节约能源、资源情况进行奖罚。

公司对连续一段时间坚持绿色出行的员工进行表彰奖励，提高员工的积极性；

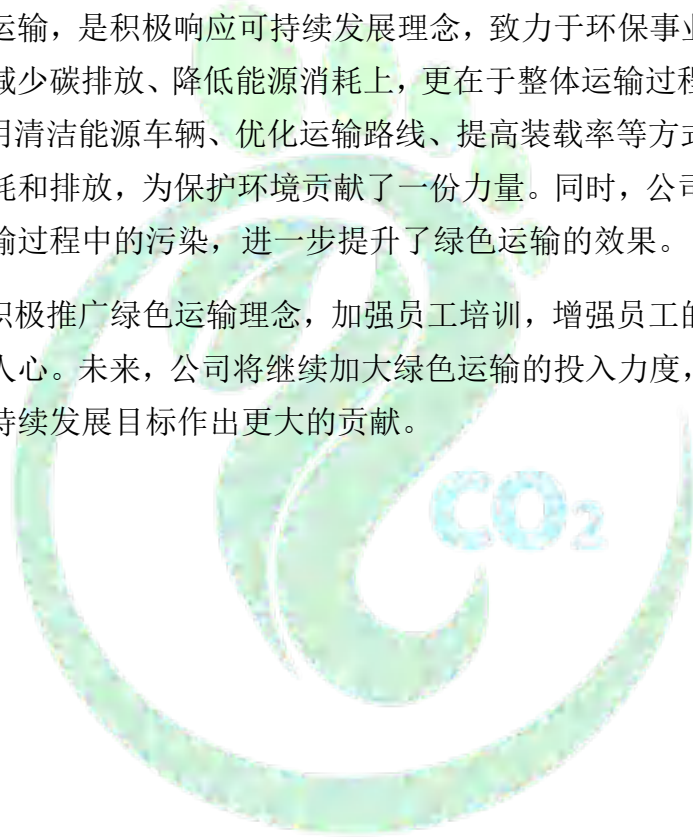
引导公司干部职工优先采购低油耗、低排放、低污染、更环保的汽车，鼓励文明驾驶、低碳驾驶，尽量减少车辆碳排放量；

加强公务用车管理，建立公务车辆油耗登记统计管理台账，设置车辆行驶登记表，使用前核对车辆里程表与登记表是否相符，使用后记录行驶里程、时间、地点等。严格实行定点加油制度，认真落实“一车一卡”定点定车加油规定。持续推广新能源汽车，除特殊工作要求外，财政资金购置车辆按规定采购新能源汽车。

绿色运输

公司实行绿色运输，是积极响应可持续发展理念，致力于环保事业的重要举措。绿色运输不仅体现在减少碳排放、降低能源消耗上，更在于整体运输过程的优化与环保材料的运用。通过采用清洁能源车辆、优化运输路线、提高装载率等方式，公司有效降低了运输过程中的能耗和排放，为保护环境贡献了一份力量。同时，公司还注重使用环保包装材料，减少运输过程中的污染，进一步提升了绿色运输的效果。

此外，公司还积极推广绿色运输理念，加强员工培训，增强员工的环保意识，确保绿色运输理念深入人心。未来，公司将继续加大绿色运输的投入力度，探索更多环保运输方式，为实现可持续发展目标作出更大的贡献。



二 绿色低碳与可持续供应链

公司积极助力“碳达峰、碳中和”战略目标的实现，积极识别各项气候风险与机遇基础上，我们基于自身的技术优势，持续提供优质、绿色、领先的产品。同时我们加强上游供应商 ESG 管理，协同打造低碳绿色供应链。

本章所回应的重大性议题

- 1、节能减排与应对气候变化
- 2、绿色产品与循环经济
- 3、负责任采购

本章节所回应 SDGs 议题

- 7 经济适用的清洁能源
- 9 工业、创新和基础设施
- 12 负责任地消费和生产
- 13 气候行动



响应国家“碳达峰、碳中和”战略

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，始终坚持走绿色低碳发展的道路。为了深入贯彻国家“双碳”战略，积极响应全球气候治理的号召，我们将加强能源管理，提高能源利用效率，推动绿色低碳发展。同时，加强节能宣传教育，增强全员节能意识，形成全员参与、共同推进的良好氛围。

我们明确了在未来五年内的节能目标、重点任务及保障措施，以科技创新为引领，加强能源管理，提高能源利用效率。通过采用先进的节能技术和设备，我们不断推动绿色低碳发展，确保公司运营过程中的能源消耗得到有效控制。在加强节能宣传教育方面，我们努力提高全员节能意识，形成全员参与、共同推进的良好氛围。通过内部培训和宣传活动，员工们对节能减排有了更深入的认识和理解，积极参与到节能减排的行动中来。同时，我们注重与政府、行业组织、科研机构等各方的合作，共同推动节能技术的研发和应用，分享节能经验，形成合力。这种合作模式不仅有助于我们获取更多的资源和支持，还能推动整个行业的绿色发展。为了确保各项节能措施落到实处、取得实效，我们建立健全了节能监测和考核机制。通过定期监测和评估公司的能源消耗和碳排放情况，我们能够及时发现问题并采取相应措施进行改进。此外，我们还聘请了第三方机构制定了碳减排报告、碳足迹报告和绿色运输报告。这些报告不仅为我们提供了详细的碳排放数据和绿色运输情况，还帮助我们识别了潜在的改进空间，为未来的节能减排工作提供了有力支持。全标将气候风险指标全面融入到公司现有风险管理体系中，确保在应对气候变化方面具备足够的准备和应对能力。同时，我们在行业内持续开展低碳绿色工作，以自身实际行动助力国家建立健全绿色低碳循环发展经济体系。

在实施过程中，我们将注重加强与政府、行业组织、科研机构等各方的合作，共同推动节能技术的研发和应用，分享节能经验，形成合力。此外，我们还将建立健全节能监测和考核机制，确保各项节能措施落到实处，取得实效。我们相信，公司可以进一步提升能源利用效率，降低碳排放强度，为实现碳中和目标奠定坚实基础。同时，这也将有助于提升公司的竞争力和可持续发展能力，为公司的长远发展注入新的动力。让我们携手并进，共同为实现碳中和目标、推动绿色低碳发展贡献力量！我们将气候风险指标全面融入公司现有风险管理体系，同时在行业持续开展低碳绿色工作，以自身实际行动助力国家建立健全绿色低碳循环发展经济体系。

碳排放管理

科学分析公司内外部环境，制定碳排放管理目标，明确公司转型计划，依据设定目标开展年度碳减排行动，考核年度减排绩效，确保公司碳减排承诺的落实。

三 社会责任与关爱员工

公司始终坚持“以人为本”，依法建立健全员工权益保障体系，打造员工发展平台，悉心关爱员工生活，满足员工需求，助力员工实现自我价值，提升员工的幸福感，做有温度的企业。

本章所回应的重大性议题

- 1、雇佣与劳动管理
- 2、发展与培训
- 3、员工关爱
- 4、民主与权利
- 5、社区投资

本章节所回应 SDGs 议题

- 1 无贫穷
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 10 减少不平等



人才队伍建设

创业以来，公司始终将人才战略放在企业发展的第一位，为公司员工打造平台，助其成就事业高峰。公司严格按照多项制度的要求，努力打造平等多元的招聘方式，全面加强人才队伍建设，保证在公司需要的时候，均有足够的人才可用，从而打造可持续发展的公司。

促进人才发展

公司紧抓吸引、留住、培养和用好人才四个环节，开发人才资源，优化人才配置，提高人才能力素质，营造人才成长环境，激发人才创造活力，形成了一支结构合理、专业配套、素质优良、忠于公司事业，符合公司战略发展需要的忠诚、务实、担当的高素质专业化人才队伍。

公司在员工发展方面支持员工通过不同的培训体验形式获得学习与成长：通过在岗培训和任务培养员工的专业技能，通过发展辅导、反向辅导和导师指导，加深专业知识理解，通过课程和正式培训进一步促进员工在实践中进一步提升自己。

在岗培训—一边工作边学习，以促进职业发展。这包括延展任务、委派任务、零散任务、轮岗等。

同事互助—通过导师、指导、教练、经理等角色进行提升。与同事交流，复盘失败和成功的经验，并寻求相应指导和建议。

培训—通过课堂或在线方式获得关键原则、流程、框架和技能的正式培训。通常这种培训针对具体角色或技能。

企业关怀 构建美好职场

公司始终以高度的热情和坚定的决心积极打造“成果共享、风险共担”的紧密事业共同体。公司自成立以来，便一直将对员工的深切关怀作为发展的重要基石，在企业奋力前行、不断开拓进取的征程中，始终坚持在自身发展的同时，同步大力提高员工的各项福利待遇。公司以实际行动进一步关心关爱广大职工，通过一系列贴心举措，持续提升员工的幸福指数，努力为员工营造一个温馨、和谐、充满活力的工作环境。

2025年，为了更好地激发员工的工作热情和创造力，公司精心推出了更多极具吸引力的激励政策。除了为员工普遍加薪之外，还涵盖了各类丰富多样的奖励，如业绩突出奖、创新贡献奖、优秀团队奖等，以表彰在不同领域表现卓越的员工和团队。同时，

公司还精心策划了一系列精彩纷呈的团队活动，包括户外拓展、文化之旅、体育竞赛等，旨在增强团队凝聚力，丰富员工的业余生活。这些福利待遇的推出，充分体现了公司对员工的重视和关爱，也为公司的持续发展注入了强大的动力。



关爱身心健康

公司能够持续、稳定地为经济社会发展提供能源保障，离不开全体员工的辛勤工作和默默奉献，公司着力服务职工群众，积极做好职工旅游和职工生活环境改善工作。

优化办公环境：确保办公场所的通风、采光良好，温度、湿度适宜，减少噪音污染，为员工提供舒适的工作环境。

举办健康讲座：邀请健康专家或医生来公司举办健康讲座，普及健康知识，增强员工的健康意识。

定期体检：为员工提供定期的健康体检，帮助他们及时了解自己的身体状况，预防潜在的健康问题。

举办趣味运动会：既有助于促进员工身心健康，又能增强团队凝聚力、提升员工归属感，还可激发员工竞争意识和创新精神。

未来，公司将继续优化工作环境、岗位待遇，提升工作氛围，为全体员工提供更优的工作体验。

员工权益保障

公司始终严格遵守《中华人民共和国民法典》等，以及营运所在地的其他相关法律法规，确保每一位员工的权益得到充分保障。在此基础上，我们特别制定了《社会责任管理制度》，以进一步加强对职工权利的保护。我们的社会责任管理制度明确规定了职工的各项权利，包括但不限于公平就业、合理薪酬、安全健康的工作环境、休息休假、社会保险与福利等。我们致力于营造一个公正、公平、尊重的工作环境，让每一位员工

合乎劳动法规、优厚的薪资福利待遇，保障员工权利、尊重员工，为员工塑造安全、健康、舒适、快乐的工作生活环境。公司每年都会组织丰富多彩的活动；同时设立办公休憩区、休憩吧台、员工活动室等。

员工雇佣多样性、公平性和包容性

公司秉承以人为本的管理政策，恪守当地法律法规，遵循“公开、公平、公正”的原则带动就业率。不因应聘者的性别、民族、残障、肤色、宗教信仰、纹身和推荐的差异而给予不同的考虑。公司尊重员工自由劳动意愿，不对员工作任何抵押或强制行为，员工享有自由选择在任何地域，在任何公司劳动的权利。

员工发展

晋升体系

公司初步建立员工晋升体系，秉持标准明确、流程公开、主观及客观评价相结合的原则，从岗位梳理、晋升晋级、降级免职、工作流程等各方面全面规范人才的选拔与任用。

学历提升与人才引进

公司充分支持全体员工进行学历提升与专业资质认证，针对员工取得与本职岗位相关的大学专科及以上学历、职业技术等级晋升或专业技术职称，公司给予专项教育补贴。同时，公司根据所在地区政府的人才政策情况，制定每年的人才申报计划，结合员工自身情况，协助完成人才引进的申报工作。

通过这些举措，公司不仅为员工个人成长搭建了坚实的平台，也为自身的持续发展注入了源源不断的动力。员工们在感受到公司的支持与关怀后，更加积极地投入到学习与提升中，形成了良好的学习氛围和进取精神。

对于获得学历提升和资质认证的员工，公司会进一步优化他们的职业发展路径，给予更多的晋升机会和挑战。他们将在新的岗位上发挥更大的作用，为公司的创新和发展贡献自己的智慧与力量。

在协助员工进行人才引进申报的过程中，公司也与当地政府建立了更加紧密的合作关系。这不仅有利于公司吸引更多优秀的人才加入，也为地区的经济发展和人才建设做出了积极贡献。

展望未来，公司将继续加大对员工学历提升和专业资质认证的支持力度，不断完善人才申报计划和服务体系。以人才为核心，以创新为驱动，在激烈的市场竞争中勇攀高峰，书写更加辉煌的篇章。

员工培训

公司关注人才培养，通过各类专业化、科学化的人才培养项目，赋能人才、提升组织活力，助力企业与员工持续发展。针对新员工、基层员工、技术骨干、核心管理者等不同群体，主要的培训形式包括师徒制，轮岗培训，员工自我学习，公司内训，外部培训等措施，为了满足公司员工的全方位发展，设计了不同培训课程，以帮助各级员工全方位能力提升，赋能员工成长、绩效提升，助力公司经营战略的落实。

在新员工培训方面，师徒制发挥着至关重要的作用。经验丰富的老员工以师带徒，将公司的文化价值观、工作流程和专业技能倾囊相授，帮助新员工迅速融入团队，适应工作环境。同时，轮岗培训也为新员工提供了广阔的视野，让他们在不同岗位上体验和学习，更好地了解公司的业务全貌，明确自己的职业发展方向。

对于基层员工，公司内训成为提升他们专业能力的重要途径。通过针对性的课程设计和实战演练，基层员工在工作技能、沟通协作等方面不断进步，为公司的稳定运行奠定坚实基础。此外，鼓励员工自我学习也是培养基层员工的有效方式，公司提供丰富的学习资源和奖励机制，激发员工的学习热情和主动性。

技术骨干作为公司的核心力量，外部培训为他们带来了行业前沿的技术和理念。与专业机构合作，参加高端研讨会和培训课程，使技术骨干能够不断更新知识体系，提升创新能力，为公司的技术升级和产品创新注入强大动力。

而对于核心管理者，综合性的培训项目则聚焦于战略思维、领导力和团队管理。通过案例分析、团队拓展和高端讲座等形式，核心管理者不断提升决策能力和领导魅力，带领团队在激烈的市场竞争中披荆斩棘，实现公司的战略目标。

未来，公司将持续优化人才培养体系，不断探索创新的培训方式和课程内容。以人才为核心竞争力，在市场的浪潮中勇立潮头，为实现公司的宏伟蓝图和员工的个人价值而不懈努力。



四 客户服务与产品质量

公司以技术创新驱动公司长足发展，以客户满意度提升公司服务水平，以优质的产品服务客户、增强公司的技术竞争力。

本章所回应的重大性议题

- 1、客户服务
- 2、产品质量与安全
- 3、科技创新与专利管理

本章节所回应 SDGs 议题

- 9、工业、创新和基础设施



数字化和智能化

采用智能化数字化工厂总体架构，生产基地主管人员及生管，提升质量管理效率。凭借全新理念的 MES 系统诊断，结合自我诊断优势，制定了面向生产制程、模具、设备、异常、售后服务、进行互联互通整合，并从客户视角来检视品质及异常管理能力，并持续精进。利用大数据分析优势，寻找质量改善机会点，提高内部管控能力。

产品和服务安全与质量

在环境方面：确保原材料采购来自环保可持续的供应商。对供应商进行环境评估，优先选择那些有良好环境管理实践的供应商。在生产过程中采用节能减排的生产技术，减少生产过程中的能源消耗和废弃物排放。引入循环经济理念，对废弃物进行分类、回收和再利用。

社会治理方面：公司对于研发产品建立了严格的质量管理体系，确保产品质量的稳定和可靠。定期进行产品质量检测，确保产品符合相关标准和客户要求。公司内部建立反腐败和反欺诈的制度和机制，确保公司运营的公平性和透明度。加强对员工的道德教育和培训，提高员工的诚信意识和道德素质。强内部控制和风险管理，确保公司运营的合规性和稳健性。

数据安全与客户隐私保护

公司管理层始终重视数据安全与客户隐私保护。加强内部数据加密与访问控制权限：对所有敏感数据进行加密处理，确保数据在传输和存储过程中的安全性。访问控制：实施严格的访问控制策略，确保只有授权人员才能访问敏感数据，强化网络安全防护，防火墙与入侵检测系统：部署防火墙和入侵检测系统，防止未经授权的访问和攻击。定期安全审计：定期对网络系统进行安全审计，确保系统的安全性得到及时评估和改进。与客户和供应商建立信任关系，签署保密协议：与客户和供应商签署保密协议，明确双方在数据保护方面的责任和义务。建立可信任的合作关系：通过加强沟通和合作，建立可信任的合作关系，确保数据在共享过程中的安全性。定期进行安全评估和审查，评估数据安全状况：定期评估公司的数据安全状况，确保数据保护措施的有效性。修复潜在漏洞：及时发现并修复潜在的安全漏洞，防止数据泄露和滥用。对数据泄露事件制定应急预案：制定数据泄露应急预案，确保在发生数据泄露事件时能够迅速、有效地应对。及时通知相关方：在发生数据泄露事件后，及时通知受影响的客户和合作伙伴，并采取必要的补救措施。

专利分布



品质管理

公司坚持“精益求精，追求卓越”，实施全面质量管理，建立符合 ISO 9001 的质量管理系统，并将质量管理体系运用至全公司。

AIoT MES 系统诊断

采用 AIoT MES 系统在线云诊断的模式，管理者借此提升质量管理效率。凭借全新理念的 MES 系统诊断，结合自我诊断优势，制定了面向施工、设备、异常、售后服务、ESG 管理系统，进行互联互通整合，并从客户视角来检视的品质及异常管理能力，并持续精进。利用大数据分析优势，寻找质量改善机会点，提高内部管控能力。

客户满意度及客户投诉处理

通过服务满意度调查综合评估客户对公司产品及服务的满意度情况，了解销售政策、售前、售中及售后服务、产品质量和性能等各方面对客户的影响，不断改善产品与服务，密切贴近客户需求，进而建立双赢的合作关系。坚持“异常必报、记录完整、优先处理、结果必追、隐瞒追责”的客户投诉处理原则，对客户所反馈的问题、意见以及服务员自查的相关异常进行处理并建立严格的信息录入、现场处理、品管研判、长短期对策、对策有效性验证、结案。连贯流程管控政策，以确保所有合理的客户投诉均可得到有效回馈与处理，提升客户满意度。

服务创造价值

公司始终将“成本精益、效益最优、质量硬核、服务暖心”作为核心经营理念，摒弃简单的成本压缩思维，通过供应链协同降本、生产工艺优化等精益手段实现资源高效配置；在追求经济效益的同时，兼顾产业链协同价值与长期发展目标，拒绝短期利益损

五 员工安全与健康

安全是构建和谐劳动关系的重要环节，公司在生产运营过程中始终把安全生产摆到最重要的位置，以人为本，高度重视员工安全与健康。公司牢记员工是可持续发展的关键因素，持续推进安全管理体系建设，落实安全生产工作。公司积极开展安全意识提升培训工作，树立了良好的安全文化氛围。坚持“预防为主，防消结合”的工作方针，进行安全风险管控与消防安全演练，保障员工安全健康。

本章所回应的重大性议题

- 1、安全与健康
- 2、废弃物与化学品

本章节所回应 SDGs 议题

- 12 负责任地消费和生产



的安全生产目标责任体系。对凡是存在安全隐患不按要求落实整改措施或整改不到位、违规违纪等行为，给予警告及经济处罚；对发生的安全生产事故，以“零容忍”的态度，按照“四不放过”原则，严格责任追究，形成抓安全、管安全、要安全的激励约束机制。

公司每年一季度依据相关管理程序文件要求，在全公司范围内组织开展安全风险辨识及评价工作，对识别出的重要风险制定管控方案。员工：新入职员工三级安全教育合格后方可上岗，对在职员工，每年要求学习不少于 24 学时。

参观者到公司进入车间现场前，对其进行培训，告知现场存在哪些风险点及管控措施，现场注意事项，并为其配备安全帽、口罩等劳动防护用品。

参观者：到公司进入车间现场前，对其进行培训，告知现场存在哪些风险点及管控措施，现场注意事项，并为其配备安全帽、口罩等劳动防护用品。

隐患排查治理

公司定期进行全面且细致的安全检查与隐患排查，并定期接受外部监管单位的监察工作。有效地促进了安全管理措施强化工作，公司安全条件得到了全面改善与巩固。我们坚持“预防为主，防消结合”的工作方针，定期开展消防安全检查和火险隐患排查工作，及时发现、改正隐患，杜绝火灾事故，使公司的消防工作科学化、规范化、制度化。

安全生产应急管理

公司制定防止各种事故发生的安全生产应急预案，各部门定期开展职工紧急应变知识培训及模拟场景演练，以提高员工的应急能力。2025 年度各部门共开展多次安全生产演练且全员参加紧急应变演练。为培养员工紧急消防火灾状况时逃生意识、熟悉火灾危险性，公司在厂区规划应急疏散集合地点，并模拟各种火灾状态定期组织员工举办应急疏散演练，开展大型消防应急逃生及灭火演练活动。

为了提升员工的应急能力，公司定期组织各部门开展职工紧急应变知识培训及模拟场景演练。2025 年度，全员参与紧急应变演练成为公司安全生产工作的一项重要内容。通过这些演练，员工们不仅提高了对突发事件的警觉性，还学会了在紧急情况下如何自救和互救，增强了团队协作和应对危机的能力。特别地，公司针对火灾等常见安全事故，制定了详细的消防应急预案。在厂区规划了应急疏散集合地点，确保在火灾发生时员工能够迅速、有序地撤离到安全区域。此外，公司还模拟各种火灾状态，定期组织员工举办应急疏散演练，通过实际操作让员工熟悉火灾危险性，掌握逃生技巧。为了进一步完善安全生产管理体系，公司还制定了安全生产规章制度和安全生产责任制。这些制度明确了各级管理人员和操作人员的职责和权利，确保了安全生产的每个环节都有明确

六 公司治理

合规运营是公司可持续发展的基石。公司按照可持续发展的公司治理要求开展合规管理。公司不断健全和完善治理架构、加强公司党建、打造规范科学的运行机制、持续提升管理水平，有效防控风险，确保公司廉洁高效经营，践行公司可持续发展目标。

本章所回应的重大性议题

- 1、公司治理
- 2、公司成长
- 3、反贪腐
- 4、诚信经营



完善公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，先后制定了和完善了包括公司社会责任、办公场地安全、办公设备保养、废弃物管理、劳保用品管理、能资源管理、环境方针和环境目标、可持续采购政策等多项制度和规定，通过不断完善有效的企业管治架构，提升公司治理水平，最大程度保护员工和投资者的利益。

公司高度重视员工多元化结构，综合考虑年龄、教育背景、专业经验、行业经验等多种因素招聘员工，积极发挥女性优势。

公司高度重视员工假期和各项福利。员工假期：休息日、法定节假日、带薪年假、工伤假、带薪特别休假等；保险及福利：养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险、健康检查、工会福利、奖励、聚会等。

信息披露

本公司拟 2025 年起每年进行相关信息披露。

利益相关方沟通

公司拟 2025 年起每年与利益相关方保持密切交流，就公司战略发展、财务指标、市场表现等关注焦点进行专项沟通，较为完整地覆盖股东、员工、客户、供应商等。

诚信经营

诚信经营的核心价值也是企业的 DNA，深植于企业文化及制度之中。对员工开展诚信经营、公平竞争教育，强化员工诚信经营的理念。本年度诚信经营中，公司集团严守诚信经营行为守则。此外，反托拉斯为行为准则中的重要议题之一，公司遵守所有运营及经商往来国家的法律规定，包括各国反托拉斯法、竞争法、反垄断法或其他为促进公平竞争及维护交易秩序所订定的法律，以此来维护公平竞争的市场环境。

党建活动

在我们企业的发展历程中，党建工作始终是我们重要的精神支柱和力量源泉。我们深刻认识到，加强党的建设，不仅是国家发展的必然要求，更是企业持续健康发展的根本保障。

近年来，我们企业积极响应党的号召，深入开展各类党建活动，以党的创新理论为指导，引导广大员工树立正确的世界观、人生观和价值观。通过组织党员学习、交流研讨、志愿服务等多种形式的活动，我们不断提升了员工的思想政治素质和业务能力，增强了企业的凝聚力和向心力。

众的关注和参与。还可以与媒体合作，开展廉洁文化主题宣传活动，扩大宣传的覆盖面和影响力。公司管理部门制定全面的宣传策略，充分利用内外部渠道，注重创新性和针对性，同时注重宣传效果的评估和反馈，以推动廉洁文化的深入传播和实践。为大力宣传反腐倡廉的知识，增强员工防腐拒腐的能力，公司通过线上、线下结合的方式至少半年开展一次廉政建设相关培训，针对多个板块进行覆盖，对于违纪违规高发部分进行重点讲解。

守法合规

在公平竞争、劳动保障、知识产权保护、环境保护、消费者保护、廉洁经营等领域，不断完善健全守法合规体系，并通过合规管理体系的制定修改、各部门合规系统的管理、提供合规指南培训、实施合规稽核并建立检举制度对违法违规事件加以管制。把握并跟踪法规制定与修订现状等活动的开展，确保公司商业活动合法化、规范化。

开诚布公 让沟通更有效

公司牢固树立“尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者”的责任意识，持续提高信息披露质量，建立高效沟通渠道，积极回应投资者关切，致力于实现公司价值与投资者利益的共同增长。

